

Asamblea Extraordinaria



Plan de acción Comité Ejecutivo período 2019-2020

Q. F. Mónica Trias
Presidencia RILAA
PANAFTOSA-OPS

OPS



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas

PANAFTOSA

Centro Panamericano de Fiebre Aftosa
y Salud Pública Veterinaria



RILAA
INFAL

Red Interamericana de Laboratorios
de Análisis de Alimentos

Inter-American Network of
Food Analysis Laboratories

Plan de acción Comité Ejecutivo período 2019-2020

OBJETIVO	ESTRATEGIA	META	ESTADO Octubre 2020
Lograr la <u>equivalencia metodológica</u> de los laboratorios de análisis de alimentos	Lograr el acuerdo de la definición y estrategia para RILAA sobre el concepto equivalencia metodológica y difusión del mismo	Documento con definición. Una instancia de difusión del documento.	FINALIZADO: Reunión intergrupo, acuerdo de definición para Chem y MIC. Se acuerda que no está dentro de los objetivos de RILAA. Se propone modificar en <u>estatuto</u>



OBJETIVO	ESTRATEGIA	META	ESTADO Octubre 2020
<p><i>Fortalecer la cooperación técnico científica entre países</i></p>	<p>Fortalecer las <u>cooperaciones técnicas</u> (consultorías y auditorías) y la transferencia de capacidades entre laboratorios miembros</p>	<p>Incrementar el número de cooperaciones brindadas intra RILAA (se realizaron 2 en 2017-2018)</p>	<p>CONTINUA: -Se generó PRD interno. -Se realizaron 2 <u>transferencias entre lab y dentro de los GT.</u> Sistematización del <u>boletín.</u> Se entienden como herramientas efectivas, por lo cual <u>se incorporan como sistemática en los GT.</u> Resta profundizar (comunicación).</p>
	<p>Promover que <u>en las reuniones de los GT</u> se gestionen temáticas técnicas además del plan de acción</p>	<p>Apropiación de la herramienta por parte de los GT. Cantidad de instancias en las cuales se utilizó la herramienta por los GT. Resultados de GT en el informe semestral de cada GT a CE</p>	
	<p>Incentivar la interacción entre los GT/CE de forma de compartir experiencias, temáticas, conocimientos. Generar planificación de actividades <u>interGT</u> y dar seguimiento</p>	<p>95% de cumplimiento del plan</p>	



Plan de acción Comité Ejecutivo período 2019-2020

OBJETIVO RILAA	ESTRATEGIA	META	ESTADO Octubre 2020
<p><i><u>Apoyar la creación de redes</u></i></p>	<p>Fomentar la cooperación para el fortalecimiento de redes</p>	<p>Solicitudes e información sobre redes actualizada en SIRILAA</p> <p>Dos redes (formadas o en formación) que recibieron cooperación RILAA</p>	<p>CONTINUA: <u>Ver presentación SEO</u> Resta actualización de <u>SIRILAA</u>.</p> <p>Revisión de <u>estatuto</u>, cambio a RILAA apoya la creación de redes, no como objetivo de la red. transferir buenas prácticas y lecciones aprendidas.</p> <p><u>INFAL</u> Convocatorias varias sin efectividad, se desestima meta.</p>
	<p>Formalización de red INFAL. Definir plan de trabajo en conjunto con integrantes de INFAL</p>	<p>Incremento en el número de laboratorios miembros INFAL respecto a 2018. 95% de cumplimiento del plan</p>	

Plan de acción Comité Ejecutivo período 2019-2020

OBJETIVO RILAA	ESTRATEGIA	META	ESTADO Octubre 2020
<i>Facilitar la participación de laboratorios miembros en <u>pruebas de competencia IL</u></i>	Evaluar posibilidad de convenios /acuerdos RILAA con Proveedores de Ensayo de Aptitud miembros y no miembros RILAA	Dos acuerdos generados	FINALIZADO-CONTINUO: IL con dos laboratorios miembros
<i>Promover la implementación de sistemas de gestión de calidad equivalentes entre los laboratorios de la red</i>	Evaluar posibilidad de <u>compras conjuntas de grandes volúmenes</u> de insumos necesarios para los laboratorios	Una propuesta generada	FINALIZADO: No es posible realizar la actividad a través de <u>QPS</u> en forma de grandes volúmenes



Plan de acción Comité Ejecutivo período 2019-2020

OBJETIVO RILAA	ESTRATEGIA	META	ESTADO Octubre 2020
<p><i>Organizar y promover programas de capacitación continua promoviendo el intercambio de experiencias y recursos disponibles en la región</i></p>	<p>Desarrollar capacidades dentro de la RILAA sobre conocimientos en TI, plataforma de capacitaciones, mecanismos de evaluaciones y gestiones de la RILAA</p>	<p>Dos personas con conocimiento suficiente adquiridos</p>	<p>FINALIZADO: Se realizaron difusiones internas. Sistemas TI en cambio periódico por cambios en OPS, por tal motivo es de continua actualización. Se entiende como herramienta efectiva por lo cual se incorpora como sistemática en los GT/CE.</p>
	<p>Evaluar la posibilidad de incluir en RILAA cooperación en capacidades técnicas de países fuera de las Américas</p>	<p>Una propuesta generada</p>	<p>FINALIZADO: Se generaron proyectos con países de UE y Asia por capacitaciones y pasantías. No se consideró oportuno catálogo de experto (ver Meta 2)</p>

Plan de acción Comité Ejecutivo período 2019-2020

OBJETIVO RILAA	ESTRATEGIA	META	ESTADO Octubre 2020
<p><i>(CONT) Organizar y promover programas de capacitación continua promoviendo el intercambio de experiencias y recursos disponibles en la región</i></p>	<p>Desarrollar programas de <u>capacitaciones amplias y no limitadas</u> a temas específicos</p>	<p>Dos programas de capacitación diseñados en temáticas comunes para RILAA</p>	<p>CONTINUO-GT: <u>Serie de seminarios en Metrología.</u> Revisión de <u>adecuación de plataforma TI.</u> (COMUNICACIÓN)</p>
	<p>Un programa de capacitación implementados/iniciados</p>		



Plan de acción Comité Ejecutivo período 2019-2020

OBJETIVO RILAA	ESTRATEGIA	META	ESTADO Octubre 2020
<p><i>Mantener un sistema de información para los miembros de la RILAA</i></p>	<p>Implementar y fortalecer los cambios en nuevos <u>sistemas TI</u></p>	<p>80 % de <u>miembros actualizados</u></p>	<p>CONTINUA Se desarrolló <u>intranet</u>, se realizaron <u>talleres internos</u>, se difundió a miembros. Es baja la utilización de la plataforma por los miembros. CONTINUAR con <u>comunicación</u></p> <p>FOSCOLLAB. El programa finalizó</p>
	<p><u>Difundir bondades de RILAA a tomadores de decisión</u></p>	<p>95% de cumplimiento del plan</p>	<p>CONTINUA: Se realizó <u>primera revisión del proceso de comunicación</u>. RESTA: definiciones, responsabilidades e implantación de cambios en <u>comunicaciones RILAA</u></p>

Plan de acción Comité Ejecutivo período 2019-2020

OBJETIVO RILAA	ESTRATEGIA	META	ESTADO Octubre 2020
<i>(Cont) Mantener un sistema de información para los miembros de la RILAA</i>	Creación del grupo Ad-hoc de " <u>Revisión de estatutos</u> "	95% de cumplimiento del plan	FINALIZADO GT Adhoc estatutos generó borrador de documento para 10AS. <u>Aprobado en asamblea extraordinaria.</u>
	Creación de <u>Grupo Ad-hoc "Financiamiento y proyectos"</u>	95% de cumplimiento del plan	<u>CONTINUA</u> GT Adhoc, se generaron propuestas <u>a revisar por AS (a realizarse en 2021)</u>

Plan de acción Comité Ejecutivo período 2020-2021

ACTIVIDAD 2020-2021	META
Creación del grupo Ad-hoc de "Comunicación" (CE)	Mejorar mecanismo de comunicación interna y externa
Grupo Ad-hoc "Financiamiento y proyectos" (CE)	Generar propuestas de financiamiento RILAA
Profundizar en reuniones técnicas intra GT	Incorporación de temas técnicos en las reuniones de los GT
Profundizar en reuniones inter GT	Compartir temáticas comunes entre los GT

Asamblea Extraordinaria



Gracias

OPS



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas

PANAFTOSA

Centro Panamericano de Fiebre Aftosa
y Salud Pública Veterinaria



RILAA
INFAL

Red Interamericana de Laboratorios
de Análisis de Alimentos

Inter-American Network of
Food Analysis Laboratories